

Travail à la carte et flexibilité : RAS LE BOL !!!

Issoire, le 28 Juin 2021

FO tire la sonnette d'alarme sur le management de la direction au moment où la reprise de l'activité fait apparaître un manque criant de compétences et de main d'œuvre dans certains secteurs.

Dans les différentes UAP et services, de nombreuses réorganisations sont en cours, ne prenant pas en considération le personnel et l'impact que cela puisse avoir sur eux, par des décisions arbitraires et unilatérales.

De nombreux salariés n'ont pas eu d'autres choix que de prendre une claque de leurs hiérarchies en régressant dans l'entreprise ; d'autres subissant des changements de service imposés, avec des délais de prévenance quasi inexistant, en ne prenant pas en compte les contraintes et souhaits de chacun.

Ces nombreux cas, que chacun peut voir autour de soi, accentue un mal être déjà bien présent dans notre entreprise, dû à la période anxiogène que nous subissons, accentuant ainsi les risques psychologiques qui en découlent.

Où est la responsabilité de la direction « ? », qui se cache derrière ses formations appelées « PRENDRE SOIN LES UNS DES AUTRES » pour soi-disant faire de la qualité de vie au travail. Mais dans la réalité ressort le vrai visage d'un management sans attention envers ces salariés en ne jurant que par les chiffres et des tableaux théoriques.

Tous ces exemples font craindre pour les prochains mois, où la production augmente, avec notamment la montée en cadence des volumes aéro, qu'il soit demandé encore plus aux personnels :

- Une plus grande flexibilité.
- Une adaptation aux horaires dans des délais restreints.
- Une plus grande polyvalence avec une charge de travail en augmentation.
- Un sous-effectif sur une grande partie des services et installations

Messieurs de la direction le prétexte de la COVID-19, ne doit pas être l'argument permettant de faire tout et surtout n'importe quoi !!!!!!!!!!!!!!!!

Pour FO, le travail à la carte n'est pas une option, et les salariés ne sont pas des pions que l'on déplace à son bon vouloir !!

FO demande à la direction la reconnaissance des nombreux efforts fait par les salariés depuis le début de cette crise, d'arrêter ce management didacticiel, d'inclure les besoins en effectif, le respect de chacun, mettre en place une vraie QVT avec une véritable prise en compte des RPS ...

Il est grand temps d'investir sur l'humain... mot qui semble bien loin...

Messieurs de la direction attention, à force de tirer dessus la corde va lâcher.