

Revendications Force Ouvrière Négociations Paritaires 2020

Salaires :

- Augmentation générale en 1 seule fois au 1^{er} janvier :

35€ + 1,5%

- Budget d'augmentation Individuelle :

- A la discrétion de la direction :
 - Montant minimum de **50€**
 - Minimum pour changement de qualification à **4%** du salaire de base.
- Budget spécifique dédié aux revalorisations des grilles de compétences : A déterminer.

- A année exceptionnelle, Prime exceptionnelle :

- Versement d'une prime de **1500€** pour tous les salariés de l'entreprise.

Statuts du Personnels :

- ❑ **Mutuelle :** Prise a charge par l'employeur à **100%**
- ❑ **Prime de vacances à 500 €**
- ❑ **Hospitalisation du conjoint, ascendant ou descendant :**
 - 1 jour ouvrable au moment de l'hospitalisation
 - 2 jours avec séjour minimum d'une nuit à prendre pendant l'hospitalisation.
- ❑ **Visite Médicale : 20h** par an et par salarié pour se rendre chez le médecin (Généraliste et spécialiste).
- ❑ **Véritable 13^{ème} mois :** (salaire de base + ancienneté + forfait + tous autres éléments de salaire).
- ❑ **Pour les parents :** 1 jour au moment de la rentrée scolaire d'un enfant à charge.
- ❑ **Indemnité de panier de nuit fixé à : 9 €**
- ❑ **Incitation au développement durable :** Participation de l'employeur pour l'achat :
 - Vélo électrique : **300 €**
 - Trotinette électrique : **150 €**
 - Véhicule électrique : **1000 €**
- ❑ **Prime de transport :** +10% sur tous les forfaits. Mise en place d'une prime de 30€ pour les salariés habitants à Issoire.

| | |
|---------------------------------|-----------------|
| Salariés d'Issoire | 30 € |
| De 0 à 10 kms hors Issoire (F1) | 48,86 € |
| De 10 à 15 kms (F2) | 73,88 € |
| De 15 à 20 kms (F3) | 88,80 € |
| De 20 à 24 kms (F4) | 105,68 € |
| 24 kms et plus (F5) | 125,41 € |

Statuts du Personnels :

- Prime versée en raison des années de bons et loyaux services dans l'entreprise :

| | |
|--------|--------|
| 15 ans | 1500 € |
| 20 ans | 2000 € |
| 25 ans | 2450 € |
| 30 ans | 2900 € |
| 35 ans | 4150 € |
| 40 ans | 5400 € |

- Indemnité de départ à la retraite pour tous les salariés selon la formule suivante :

$$\text{Indemnité} = \text{Revenu} \times \left(\frac{\text{Ancienneté}}{3} + \frac{(\text{Ancienneté} - 15)}{10} \right)$$

$$\text{Exemple : } 2000 \times \left(\frac{40}{3} + \frac{(40-15)}{10} \right) = 31666 \text{ €}$$

- Harmonisation du calcul de la prime d'ancienneté pour tous les salariés en fonction du pourcentage du salaire de base.
- Revalorisation prêt(s) usine : d'un montant de **2000€**, avec un remboursement sur 24 mois, en incluant l'achat d'un véhicule.