

# Rotation MTF : Un projet mort-né

Issoire le 20 Mai 2021

**La direction a présenté un projet d'amélioration de l'organisation MTF/MFL aux compagnons de maintenance, Mercredi 19 Mai, avant même de le présenter aux représentants du personnel.**

Si dans la présentation de la direction, ça commençait bien, en affichant un objectif d'amélioration de la qualité de vie au travail des compagnons, dans les faits il en est tout autre. L'objectif au bout du bout est de favoriser le travail à la carte par la flexibilité... Mais une chose est sûre, si les compagnons sont de vrai perfectionnistes et acceptent beaucoup de chose, ils ne sont pas prêts à baisser le pantalon pour se faire enfler leurs acquis.

Alors que des échanges avaient été engagés en 2019 avec des groupes de travail, la direction a pondu un projet non concerté et ne correspondant pas aux attentes des compagnons.

A la sortie des réunions de présentation du projet par la direction, les compagnons sont désappointés... pour ne pas dire autres choses ! Et nous pouvons que les comprendre. Comment accepter :

- **Une baisse du forfait entre 2,72% et 4,69%**
- **Une augmentation du nombre de nuit sur un cycle de 16 semaines**
- **Un poste travaillé de plus sur un cycle de 16 semaines**
- **La disparition de la possibilité d'accéder ou de rester en poste journée, à la faveur d'un cycle 2X8**
- **La perte des acquis de l'accord sectorisation de 2002**
- **La baisse des effectifs de maintenance, déjà sous tension**
- **Une nouvelle rotation qui n'a ni queue ni tête et qui n'améliore en rien l'articulation vie personnelle et vie professionnelle**

Pour FO, le projet présenté ne répond en rien aux attentes des compagnons, et nous soutenons que l'amélioration de la qualité de vie au travail et du statut 4 doit passer par :

- **Ne plus faire 6 matins consécutifs**
- **Faciliter la prise de congé**
- **Renforcer les effectifs, en respectant l'accord sur la sectorisation**
- **Favoriser les postes de fiabilisation et création d'une vrai équipe journée**
- **Garantir la sécurité des interventions en évitant toute situation de travailleurs isolés**

Ce qui est formidable dans ce projet, au-delà de la non-prise en compte des souhaits des compagnons, c'est que la direction va même à l'encontre de l'avis du médecin du travail, qui préconisait pour l'amélioration des cycles, un passage en 21 postes.

Dans son projet, la direction envisage des rencontres individuelles...

## **FO tire la sonnette d'alarme auprès des compagnons.**

**Pour FO, le risque c'est qu'au bout la direction arrive à faire avaler son projet néfaste sur les conditions de travail, en brisant la solidarité des compagnons, et en cassant le collectif de travail voulu par l'accord sur la sectorisation, sans avoir clairement établi un cadre collectif garantissant de réelles avancées pour l'amélioration des conditions de travail des compagnons de maintenance.**

Dans les prochaines semaines, 2 enquêtes seront menées conjointement. Une par le cabinet d'expertise SECAFI, et une par la commission SSCT. Nous ne doutons pas de ce qu'il en ressortira.

**Pour FO, il est plus que nécessaire que les compagnons restent soudés, et rejettent collectivement ce projet. La direction doit maintenir les niveaux de compétences nécessaires au bon fonctionnement des services de maintenances, au risque d'alimenter une démotivation des compagnons et une fuite du savoir-faire.**

**FO a rencontré les compagnons pour recueillir leurs réactions et les accompagnera en fonction de leurs besoins dans les prochains jours. FO n'acceptera pas cette situation, et portera le mécontentement des compagnons auprès de la direction.**