

### Sécurité

0 accident déclaré CPAM, avec arrêt sur le mois de Mai

### Résultats Expéditions / Production de Mai

	EXPEDITIONS	ECART	PRODUCTION	ECART
<b>ATF</b>	2439 T	-102 T	2223 T	-452 T
<b>ATO</b>	2595 T	+62 T	2366 T	-100 T
<b>FILAGE</b>	139 T	-1 T	139 T	-1 T
<b>Fonderie Vendable</b>	132 T	+2 T	245 T	+115 T

La production de Mai est correcte par rapport au programme du mois de Mai et au-delà du budget prévisionnel. La fonderie a bien fonctionné et termine le mois à -95 T avec un bon démarrage du F124 en mode coulée auto. La fonderie Airware termine le mois à -24 plaques.

L'ATF a eu une perte de capacité au secteur emballage en début de mois et panne labo en fin de mois. L'ATO a eu quelques pertes de postes de Laminage à Froid.

### Charge prévisionnelle pour les mois à venir

	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE
<b>ATF</b>	3600 T	1203 T	3337 T	3398 T
<b>ATO aéro</b>	394 T	202 T	378 T	408 T
<b>ATO TID &amp; Bande large</b>	1269 T	393 T	1282 T	1307 T
<b>Filage</b>	90 T	42 T	92 T	102 T

Commande spot en produits Airware pour fin juin et juillet pour les clients Blue Origin (68 plaques en 2195) – TUSAS (12 plaques en 2050) et la relance de 12 plaques en 2046 suite au problème de Traitement Thermique

Malgré les communications d'Airbus, les prévisions de charge devraient être connues en septembre pour la vision de 2022 et l'attente que l'activité aérienne se confirme. Le niveau de stock métal chez les sous-traitants du client Airbus est dans une inconnue totale ce qui donne une difficulté supplémentaire pour faire des prévisions de charges sur les mois à venir et pour 2022.

### Chômage partiel

Pour le mois d'Avril : 20534 heures ont été indemnisées pour la somme d'environ 238000 euros concernant 812 ouvriers, 212 ATAM et 93 cadres

La Direction rappelle que le pointage en chômage partiel est lié à chaque cycle, avec aide de l'état sur la base de calcul de 35h / semaine. La consigne de prise de chômage partiel est toujours de 2j mini / semaine, sauf pour le statut de cadre et de cas exceptionnel lié à l'activité de chaque service.

A fin Mai, il y a eu 29 départs hors congés mobilités – 46 départs avec l'avenant GEPP dont 19 personnes sont sorties des effectifs

La mobilité interne est toujours active pour la partie gestion de compétences en vue de la reprise.

A fin Mai, pour le personnel indirect, 22 postes ouvert en interne ont été pourvus sur 31.

La Direction prévoit en recrutement externes, 5 postes ATAM / cadres sur des postes "compétences clés", ainsi que l'embauche de 6 opérateurs en CDI (recrutement effectué avec des anciens intérimaires et alternants de l'usine) pour L'ATO, au 1er Juillet, en vue de l'augmentation du volume Aéro. Egalement la LG37 sera renforcé de 8 personnes en provenance d'autres UAP.

FO interpelle la Direction sur la gestion humaine des personnes dans le cadre des compétences et de la mobilité interne avec une attention particulière sur les risques psychosociaux.

Les salariés de l'entreprise ne sont ni des marionnettes ni des pions, que l'on déplace au bon vouloir sans prendre leurs considérations en compte.

La Direction demande aux salariés de plus en plus de poly compétences et de polyvalences. FO a demandé de reconnaître par les qualifications, les efforts de chacun.

### InFO Diverses

**COVID 19** : 2 cas en S24 et 52 cas depuis le début de l'année. Suite au nouveau protocole du 9 Juin, la Direction décide unilatéralement la reprise des horaires de début de poste au 1<sup>er</sup> Juillet. Pour valider cette décision, la Direction attend le nouveau protocole de fin Juin pour confirmation.

**Télétravail** : 112 personnes ont télé travaillé avec au minimum 1j / semaine obligatoire en Mai.

**Rectifieuse** : Orientation sur l'achat d'une nouvelle rectifieuse avec une mise en service fin 2022 / 2023 à condition que la porte 3 de l'investissement soit validée avant la fin de l'année.

**Fours PITS ATO** : Suivant l'activité au laminage et surtout lors du laminage de produits "plaqués", la Direction a décidé que l'organisation au fours PITS serait, à ce moment-là de 3 personnes et pour le reste, elle serait de 2 personnes.

**Activité réduite** : Chômage partiel pour les indirects et certains secteurs des UAP avals avec une faible activité : 12, 13, 29 et 30 juillet ; 30 et 31 aout ainsi que le 27, 28 et 29 septembre.

**F124** : La 1<sup>ère</sup> coulée a été effectuée le 17/05 – 6 coulées en journée réalisées sur les 2 semaines suivantes et passage en 21 poste le 01/06 => 14 coulées en S22 et 17 coulées en S23.

Le format 60 en 5086 et 5088 se passe plutôt bien mais une mise en œuvre due à des fentes sur du 5383 reste à améliorer.

**Mutation interne** : Avec la montée en charge du moment, la Direction remet en place ou renforce des équipes week-end. Remise en place en week-end à l'ATO d'une équipe laminage avec environ 10 personnes et en fonderie de 3 personnes au traitement thermique. De plus, environ 9 personnes supplémentaires en week-end ATF.

Pour les besoins de montée en charge à l'ATO, 6 personnes de l'ATF / Filage seront détachées pour une mission de 6 mois.