

# QVT où es-tu ?

Issoire, le 19 Janvier 2021

**FO** constate que la situation ne s'arrange pas, avec une nouvelle variante du COVID made in Constellium Issoire. Les faits, aucune communication de la part de la direction avant la décision brutale de retirer les bancs et chaises aux machines à café. Alors que la CSSCT, en réunion au même moment n'a pas été informée, pas plus que les représentants du personnel, et encore moins les salariés. **A moins que ce nouveau variant s'attrape par un endroit improbable, et qu'il était urgent de prendre une telle décision.**

Pour **FO**, si on peut comprendre l'exigence sanitaire du moment, il faut que les décisions prises soient construites et concertées, dans un véritable dialogue social, comme le prévoit le protocole sanitaire national.

Aujourd'hui, la solution mise en place ne règle pas le problème mais le déplace, avec un risque plus important de rassemblement dans les réfectoires entre ceux qui sont en pause casse-croute et d'autres en pause-café, et impose des contraintes supplémentaires pour les salariés.

**Les opérateurs doivent ils rester debout pendant 8h ???** Comment peut-on nous parler de prendre soin les uns et des autres, et dans le même temps supprimer des lieux d'échanges et de cohésions, nécessaires au bon fonctionnement et à l'esprit d'une équipe.

Dans la période anxiogène que nous traversons, la décision de supprimer les bancs et les chaises, ne fait qu'amplifier le sentiment d'asservissement des salariés, créant par la même occasion un certain mal être. Si nous pouvons comprendre le fait qu'il faut éviter les points de rassemblement, il en demeure pas moins que les décisions doivent être communiquées au préalable, expliquées, dans un vrai dialogue et avec pédagogie, plutôt que par des décisions unilatérales à l'opposé de la qualité de vie au travail.

**FO** avait dès le mois de décembre, alerté la direction sur la nécessité d'avoir des réunions d'information et de sensibilisation dès le retour des congés. Force est de constater qu'une nouvelle fois la direction n'en fait qu'à sa tête et que la communication n'est pas son fort. Elle préfère mettre de l'huile sur le feu, là où il n'y en a pas besoin, plutôt que de prendre soin de ces salariés.

**FO** demande que les représentants du personnel soient informés sur les décisions prises avant leurs mises en œuvre, afin d'échanger et de palier aux problèmes que cela pourrait engendrer. Il faut que les opérateurs puissent trouver un équilibre dans leurs activités professionnelles et puissent prendre leurs pauses normalement, s'il le faut en réaménageant les zones autour des machines à café, ou en organisant des rotations. Et qu'à défaut, si de telles mesures ne sont pas faisable, que les salariés bénéficient de compensations en temps ou financièrement.

**Pour FO, cette mesure est une infantilisation du personnel. Le manque de communication de la direction instaure un régime totalitaire et liberticide, remettant en cause les droits fondamentaux des salariés.**

**FO demande la remise en place du matériel, pour que les opérateurs retrouvent leurs moments de détente. Les salariés subissent déjà bon nombre de contraintes, pas la peine d'en rajouter une supplémentaire.**