

## CPF (Compte Personnel de Formation)

**Attention**, une ordonnance « coquille » en date du 21 Août 2019, est venue modifier plusieurs dispositions de la loi « Avenir Professionnel », notamment sur les heures acquises au titre du DIF. L'ordonnance supprime la date limite d'utilisation des heures obtenues au titre du DIF, prévue par la loi de 2014. En effet, les droits acquis seront maintenant utilisables sans limite de temps.

Pour bénéficier de ce solde d'heure, tous les salariés doivent impérativement procéder à l'inscription du montant de leurs droits sur le site [www.moncompteactivite.gouv.fr](http://www.moncompteactivite.gouv.fr), avant le 31 Décembre 2020.

Pour rappel, les heures acquises au titre du DIF et saisies sur le CPF au 31 Décembre 2018, ont été converties en euros à hauteur de 15€. Ainsi, un salarié peut convertir et conserver au maximum 120 heures de DIF soit 1800€. Le CPF est plafonné à hauteur de 5000€, ou 8000€ pour les salariés peu qualifiés.

## Plan de formation Usine

La commission formation s'est tenu le 18 Octobre. Le taux d'avancement du plan est en progression par rapport à l'année dernière (77% au 30 Septembre 2019 contre 66% au 30 Octobre 2018). Pour autant, seulement 45% des lignes de formation prévues au plan ont été réalisées. D'ici la fin de l'année, un module nouveaux embauchés ATAM devrait voir le jour, et des modules « métallurgie perfectionnement » devrait être dispensés.

Un nouvel outil a été lancé pour faciliter le recensement des formations. Il s'agit de TALENTSOFT. Ce nouvel outil, permet désormais au supérieur hiérarchique d'avoir accès au catalogue numérique des formations proposées.

Lors de cette commission, FO a demandé qu'une attention particulière soit apportée à l'accès à la formation des travailleurs handicapés, ainsi qu'à l'évolution des métiers notamment en terme de digitalisation et numérisation. FO a également demandé que les modules génériques (« Notre entreprise », « Nos produits / Nos clients » et « Taux de service / Flux ») dispensés à l'ATF, soient généralisés pour l'ensemble des salariés de l'usine. Cela permettrait d'avoir des modules assez accessibles à dispenser en cas de sous charge, au lieu d'imposer des CPT.

## Axes stratégiques de formation 2020

### Formations génériques et globales :

GOAL, formation Utilisateurs, formation des Formateurs  
Formation au tutorat  
Economie d'entreprise  
Digitalisation, changement d'outils

### Formations Métiers :

ATF : 3 modules génériques, puis techniques  
Fonderie : fours auto, nouveaux formats, billettes  
Maintenances : poursuite des plans annuels  
ATO : poursuite du programme formation métiers  
AIRWARE : réouverture de l'école pour les nouveaux embauchés